

## **Costituzione Comitati H&S e SPT SA8000:2014**

In relazione all'adeguamento dell'edizione 2014 dello Standard SA8000, Vi informiamo che la norma SA 8000 prevede la creazione di due organismi:

- **il Comitato per la Salute e la Sicurezza ( Comitato H&S)**
- **il Social Performance Team**

Il Presidente di SFL, in ottemperanza alla norma, ha così strutturato e nominato i componenti dei due organismi.

### **Comitato per la Salute e la Sicurezza**

Le attività del Comitato :

- *promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori;*
- *condurre periodiche valutazioni dei rischi per identificare e affrontare i rischi reali e quelli potenziali per la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- *promuovere le opportune azioni preventive e correttive.*

Il Servizio di Prevenzione e Protezione, così strutturato, è mantenuto attivo come Comitato per la Salute e Sicurezza ed è così composto:

- Gianni Lettera (RSPP)
- Monte Emanuela (ASPP)
- Surano Emma (Medico Competente Coordinatore)
- Pili Claudia (Medico Competente Coordinato provincia di Cagliari)
- Massaro Cosimo (RLS cantiere Asl Taranto)
- Manunza Sonia (RLS cantiere Brotzu)
- Marchello Franco (RLS Uffici)
- Mastai Giuseppe (RLS Comune di Nardo')



## Social Performance Team, definito da SFL come Comitato per la Responsabilità Sociale

Le attività del Comitato:

- identificare e valutare i rischi relativi alle tematiche su Etica e Responsabilità Sociale discendenti da SA8000 avendo cura di relazionarsi alle Parti Interessate;
- fornire al Presidente tutti i dati inerenti al Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (prestazioni);
- verificare l'attuazione e l'efficacia di quanto disposto dal Presidente nell'istituzione e conduzione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale ovvero valutare la conformità allo standard SA8000;
- informare il Presidente riguardo l'andamento del Sistema di Gestione, al fine di permetterne eventuali tempestivi interventi;
- elaborare e aggiornare periodicamente sulla base di quanto disposto dal Presidente e verificato con le Funzioni Aziendali di 1° livello il Bilancio Sociale;
- favorire lo svolgimento degli audit verificandone i risultati e promuovendo eventuali richieste di Azioni Correttive e Preventive;
- gestire le "non conformità", promuovendo e verificando le azioni necessarie a correggerle e/o prevenirle;
- gestire le Segnalazioni ed i reclami inerenti il Sistema di Gestione curandone la comunicazione;
- in accordo a quanto stabilito dal Presidente definire e mantenere i contatti con le Parti Interessate. Il Comitato può ricevere e trattare segnalazioni in tema di responsabilità sociale.
- Possono essere inviate per e-mail all'indirizzo [comitati.h&s.sptsa8000@sflcoop.it](mailto:comitati.h&s.sptsa8000@sflcoop.it) o per posta ordinaria a: Comitato per la Salute e la Sicurezza e Social Performance Team c/o SFL Soc. Coop. Zona PIP Comparto C- 73020 Cavallino (LE).

Il Social Performance Team è composto da quattro componenti rappresentativi che operano in azienda:

- Monte Emanuela RGSi;
- Avv. Enrico Cafiero Consulente Legale;
- Cucca Arianna Rappresentante dei Lavoratori ai fini SA8000 (Cagliari)

Cavallino 01 marzo 2020

Il Presidente PIP

SFL Soc. Coop. - Legale: Via ...  
Cavallino (LE) - Tel. ...  
R.I. 17368 - P.I.E.A. 1778954